

De handicapkompenserende
ordninger findes – **BRUG DEM**



**NY MEDARBEJDER
STÅR PÅ SPRING**

HJÆLPEMIDLER - PERSONLIG ASSISTANCE - FORTRINSADGANG - ISBRYDERORDNINGEN

HVEM KAN FÅ ORDNINGERNE?

De handicapkompenserende ordninger kan bruges både ved nyansættelse og ved fastholdelse af medarbejdere, som har en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, og hvor det er afgørende for, at en jobfunktion kan udføres. Vil du læse mere om, hvordan de bevilges og meget andet, gå til www.brugdem.dk.

HJÆLPEMIDLER/INDRETNING AF ARBEJDSPLADS

Kan bevilges til personer, som er i:

- ◆ Tilbud om vejledning og opkvalificering
- ◆ Virksomhedspraktik
- ◆ Ansættelse i løntilskud, skånejob, isbryderordningen
- ◆ Fleksjob

PERSONLIG ASSISTANCE

Hvis der er arbejdsopgaver, som er specielt vanskelige at udføre på grund af en varig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, kan der bevilges personlig assistance. Den personlige assistent må kun hjælpe med praktiske opgaver fx tunge løft, sekretærarbejde, korrekturlæsning, strukturering af arbejdsdagen. Alle faglige opgaver i jobbet skal personen med funktionsnedsættelsen selv kunne udføre.

En personlig assistent kan bevilges i op til 20 timer om ugen for personer, der er beskæftiget 37 timer om ugen. Der kan også bevilges personlig assistance til efter- og videreuddannelse.

FORTRINSADGANG

Fortrinsadgangen giver en person med en funktionsnedsættelse ret til at komme til samtale på en opslået stilling i det offentlige.

Fortrinsadgangen kan søges via jobcenteret eller uden om jobcenteret, og den bevilges til personer med handicap, som opfylder de formelle krav til kvalifikationer, som stillingen kræver.

Målgruppen er mennesker med et selv vurderet fysisk eller psykisk handicap, som har svært ved at opnå ansættelse eller vanskeligt ved at skifte job, hvis personen allerede er i arbejde.

ISBRYDERORDNINGEN

For at komme i betragtning til isbryderordningen, skal følgende krav være opfyldt:

- ◆ Man skal have et handicap – fysisk eller psykisk
- ◆ Man har gennemført en uddannelse af min. 18 måneders varighed
- ◆ Uddannelsen giver ret til optagelse i A-kasse (intet krav om medlemskab)
- ◆ Man mangler relevant erhvervs erfaring inden for ens uddannelse
- ◆ Ordningen skal iværksættes inden to år efter afsluttet uddannelse

UDNYT POTENTIALIALET – BRUG MULIGHEDERNE

Mennesker med funktionsnedsættelser er et stort uudnyttet potentiale. Mange kæmper for at få fodfæste på arbejdsmarkedet, når de har et handicap, og det kan aflæses i statistikkerne.

Heldigvis er der en række ordninger – de såkaldt handicapkompenserende ordninger – som har til formål at kompensere for den funktionsnedsættelse, som en person kan have i relation til et job. Som handicaporganisation ved vi, at ordningerne for mange opleves både komplicerede og svært tilgængelige, men faktisk er de nemme at bruge, når bare man kender til dem.

Det er formålet med denne folder; at fortælle om de fire handicapkompenserende ordninger, og hvem der kan gøre brug af dem. For det er ikke svært, og hvis man ved, hvor man skal kigge, og er man i målgruppen for en af ordningerne, så går det nemt. Og det betyder alverden for de mennesker med funktionsnedsættelser, som gerne vil, men har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

I denne folder kan du møde fire af dem, der har gjort brug af de handicapkompenserende ordninger.

God fornøjelse!

HJÆLPEMIDLER/ INDRETNING AF ARBEJDSPLADSEN

For Cath Borch Jensen betyder hendes handicap ikke noget. Hun er fagligt stærk og arbejder grundigt og hårdt.

Cath sidder i kørestol og har kun ganske lidt gåfunktion med støtte. Derfor har det været nødvendigt for hende at få indrettet sin arbejdsplads, så hun kan komme rundt.

„Der er ingen tvivl om, at ordningen har reddet mit job. Hvis ikke den mulighed havde været der, havde det ikke været muligt at fastholde mig.“

Via den handicapkompenserende ordning har Cath Borch Jensens arbejdsplads fået økonomisk støtte

til at etablere en rampe uden for hoveddøren, så kørestolen kan komme ind.

Trappen op til baglokalet er også blevet ombygget, så Cath har nemmere ved at komme op af den. Blandt andet er trinnene ændret, så de passer bedre til hendes fødder, og så er der blevet etableret et gelænder, så hun bedre kan få fat.

Det er Cath Borch Jensens indtryk, at arbejdsgivere generelt finder det besværligt at skulle bruge de handicapkompenserende ordninger, og at de har svært ved at ansætte personer på særlige vilkår, og derfor er det så nødvendigt at få fortalt om de handicapkompenserende ordninger, mener hun.

”Jeg har fået rigtig god vejledning i min jobsøgning, og det er vigtigt, at jobkonsulenter og andre er opmærksomme på ordningerne, da det ikke er alle, der ved, at de eksisterer.”

Cath Borch Jensen



ISBRYDER- ORDNINGEN

”Det er nemt at etablere ordningen, og selvom man ikke er garanteret et job efterfølgende, så gav det mig den nødvendige erfaring, der fik mig videre i mit arbejdsliv.”

Frederik Walter Olsen

Da Frederik Walter Olsen var færdig med sine studier, var hans umiddelbare tanke, at han hurtigt ville finde et job via sit netværk. Det blev dog hurtigt tydeligt for Frederik, at hans manglende studierelevante erhvervs erfaring gjorde det svært for ham at lande det job, han så gerne ville have.

Af omveje blev han gjort opmærksom på den handicapkompenserende ordning isbryderordningen, som gav ham mulighed for at komme ind i en virksomhed og vise, hvad han kunne bidrage med rent fagligt.

„Jeg havde ikke mulighed for at have et studiejob, og derfor var isbryderordningen et vigtigt værktøj for mig, da jeg skulle have fodfæste på arbejdsmarkedet.“

Det er Frederik Walter Olsens indtryk, at der ikke er mange, der kender isbryderordningen, og heller ikke de jobkonsulenter, han mødte i sin jobsøgning, var opsøgende i forhold til at fortælle ham om isbryderordningen. Det var tilfældigt, at han faldt over ordningen og endte med at gøre brug af den, og det ærgrer ham meget. For det er ikke raketvidenskab, som han siger.

FORTRINS- ADGANG

Jonas Lydolf Enevoldsen har brugt fortrinsadgang for at få muligheden for at vise, hvad han kan rent fagligt, og hvad han står for personligt. Jonas har ikke haft mulighed for at tage et studiejob, mens han studerede. Han kommer derfor ikke med den samme erhvervs erfaring, som andre måske gør via deres studiejob.

På den baggrund har den mulighed, som fortrinsretten giver, været et vigtigt værktøj i hans jobsøgning. I starten brugte Jonas ordningen på de job, han rigtig gerne ville have. Senere blev brugen mere velovervejet, i takt med han kom til samtaler og fik sig nogle erfaringer.

Ind i mellem har Jonas Lydolf Enevoldsen følt, at han blev kaldt til samtale udelukkende, fordi en offentlig arbejdsgiver er forpligtet til at kalde en kandidat, som bruger fortrinsadgangen, ind. Det er ærgerligt, men alligevel mener han, at ordningen er et godt værktøj.

„Det giver mig en feedback på mine samtaler, som har været rigtig god for mig. Og hvis jeg ikke havde brugt ordningen, hvem ved så, hvor mange gange jeg var blevet kaldt til samtale? Den har givet mig mulighed for at vise, hvad jeg kan bidrage med, og det har i sidste ende ført til, at jeg nu har fået et job.“

”Jeg brugte ordningen til at vise, at jeg havde den viden, der skulle til, selvom jeg ikke havde den konkrete erhvervs erfaring.“

*Jonas Lydolf
Enevoldsen*



PERSONLIG ASSISTANCE

Tine Kirsten Hansen ville ikke have det job, hun har, hvis ikke det havde været for muligheden for at få personlig assistance via de handicapkompenserende ordninger.

Egentlig havde hendes læge indstillet hende til en pension, da hun blev kronisk syg, men i jobcenteret blev Tine gjort opmærksom på, at det var en mulighed for hende at få personlig assistance i forbindelse med hendes job. Det betød, at hun kunne fortsætte sit liv på arbejdsmarkedet, og det har betydet alt for hende.

Den personlige hjælper, som Tine Kirsten Hansen har tilknyttet, når hun er på arbejde, hjælper hende primært med tunge løft og det hårde fysiske arbejde. Og selvom Tines handicap ikke umiddelbart er synligt for omverdenen, så er den personlige assistance nødvendig for hende, hvis hun skal klare hverdagen.

„Jeg kan klare rigtig mange ting selv, men der er nogle fysiske opgaver i min hverdag, som jeg har brug for hjælp til, og det får jeg så via min personlige hjælper. Det er jeg rigtig glad for.“

”Jeg er rigtig glad for at arbejde, og det ville betyde rigtig meget for min livskvalitet, hvis ikke jeg kunne stå op og gå på arbejde. Det giver ordningen mig mulighed for, og det er jeg lykkelig for.”

Tine Kirsten Hansen

De handicapkompenserende ordninger findes – **BRUG DEM**

Læs meget mere om mulighederne for at blive kompenseret på grund af handicap på arbejdsmarkedet på

www.brugdem.dk



Dansk Handicap Forbund

– et liv med lige muligheder